

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231/2001 DELLA ISFORCOOP		ALLEGATI AL MOGC
<i>PARTE GENERALE</i>	<i>PARTE SPECIALE</i>	
<p>1. I PRINCIPI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 231/2001.</p> <p>2. LA ISFORCOOP</p> <p>3. COSTRUZIONE E STRUTTURA DEL MODELLO ADOTTATO DALLA ISFORCOOP</p> <p>4. L'ORGANISMO DI VIGILANZA</p> <p>5. LINEE GUIDA DEL SISTEMA DISCIPLINARE</p> <p>6. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE SUL MODELLO</p> <p>7. DOCUMENTI CONNESSI AL MODELLO</p> <p>8. APPROVAZIONE, MODIFICA, IMPLEMENTAZIONE E VERIFICA DEL FUNZIONAMENTO DEL MODELLO E DEI PROTOCOLLI AZIENDALI.</p>	<p>9. I PROTOCOLLI:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 LINEE GUIDA DELLE VERIFICHE SUL MODELLO E LA GESTIONE DEI FLUSSI INFORMATIVI - 2 LINEE GUIDA PER LA GESTIONE RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - 3 LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO - 4 LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DEI FLUSSI ECONOMICI - 5 LINEE GUIDA PER LA GESTIONE DEI RAPPORTI PRIVATI DELL'ENTE 	<p>A. Il Catalogo e disamina dei reati presupposto</p> <p>B. La mappatura delle aree a rischio reato (<i>risk assessment</i>)* <i>ultima eseguita</i></p> <p>C. Il Codice Disciplinare</p> <p>D. Lo Statuto dell'Organismo di Vigilanza</p>
		<p>DOCUMENTI CONNESSI AL MOGC</p> <ul style="list-style-type: none"> • IL CODICE ETICO • IL REGOLAMENTO DELL'ODV